

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

«Менеджмент організацій»
Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Ступень «Магістр»

Кількість кредитів ECTS	Семестр
6	1

1 Мета опанування дисципліни: оволодіння теорією та практикою результативного управління організацією, формування системного мислення та комплексу спеціальних знань та вмінь з управління функціональними підсистемами та елементами внутрішнього середовища організації на всіх стадіях її життєвого циклу у мінливих умовах соціально-економічного оточення.

2 Завдання: формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення та комплексу спеціальних знань у галузі управління підсистемами організації, засвоєння суті підприємства, взаємозв'язку його внутрішніх елементів та зовнішнього середовища, особливостей менеджменту на різних етапах життєвого циклу підприємства, специфіки управління різновидами підприємств та їх об'єднань, психологічних аспектів управлінської діяльності, ефективності управління підприємством, управління ризикозахищеністю підприємства, ознак та причин виникнення кризових ситуацій та ризику, стратегій розвитку організації та критеріїв їх вибору, напрямків організаційного розвитку підприємства. А також практична підготовка та формування умінь: створення та реєстрації підприємств різної організаційно-правової форм, складання статутів, положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій, розподілу праці, організації робочих місць, аналізу процесу роботи, ефективного ділового спілкування з урахуванням психологічних особливостей партнерів, розпорядчої діяльності, делегування та інструктування, оцінювання виконання та дисциплінарного впливу, самовдосконалення відповідно до вимог, які висовуються до сучасного менеджера, організації основних видів управлінської діяльності, інтегративної оцінки факторів ризику та антикризового управління, аналізу ефективності управління та методів підвищення результативності управління. Результатом вивчення дисципліни є формування професійної компетентності фахівців щодо створення цілісної системи успішного управління організацією.

3 Перелік компетенцій, яких набуде студент після опанування дисципліни:

знання і розуміння:

сутності організації як складної системи та об'єкту управління, особливостей функціонального та системного бачення організації
теоретико-методологічних засад менеджменту організацій як механізму ефективного управління організацією
нормативно-правової регламентації, підстав та порядку організації управління
видів організацій та їх основні характеристики
сутності та особливостей управлінського ризику
стратегій розвитку організації та критеріїв їх вибору, напрямків організаційного розвитку підприємства
ефективності управління підприємством

застосування знань і розуміння:

здатність розпізнавати та співвідносити організації як системи та організації як процесу
здатність визначати компоненти управлінських моделей

здатність застосовувати методологію проектування системи менеджменту та управлінських процедур

уміння побудови та застосування механізму формування проекту організації

здатність ефективно використовувати на практиці особливості реалізації важелів спеціального економічного інструментарію менеджменту організації

уміння розпізнавати характер менеджменту організації на різних стадіях її життєвого циклу

уміння інтегрувати знання, уміння та навички щодо принципів сучасного управління матеріально-технологічною, соціально-психологічною та фінансово-економічною підсистемами організації

здатність враховувати комунікаційно-інформаційні аспекти розпорядчої діяльності

здатність обирати систему показників результативності і якості менеджменту організації

уміння використовувати системний підхід в управлінні організацією в умовах змін

уміння узгоджувати цілі, стратегії, потенціал і можливості організації

здатність, на основі використання загальнонаукових та спеціальних методів, розчленовувати організацію на окремі підсистеми з метою виявлення проблем та пошуку шляхів підвищення ефективності їх функціонування

уміння розробляти набір конкретних інструментів управління організаціями з рахуванням їх особливостей, ситуативних характеристик внутрішнього й зовнішнього середовища організації

уміння здійснювати організаційно-управлінський аналіз

здатність здійснювати керівництво спільною діяльністю та управління дисципліною

уміння будувати логічно-структурні схеми інформаційного та інвестиційного забезпечення організаційних підсистем, шукати їх слабкі ланки та розробляти пропозиції з удосконалення менеджменту організації

здатність обґрунтовувати вибір певних засобів ризик-менеджменту та антикризового управління в організації з використанням методики фінансового та проектного аналізів

уміння розробляти цільові програми управління ефективністю та розвитком організації

здатність адаптувати прогресивний зарубіжний досвід менеджменту організації в практику управління організаціями в Україні

4 Сфера реалізації набутих знань і вмінь в майбутній професії:

1) на державному рівні:

- сприяння переорієнтації і структурній перебудові економіки відповідно до нових уявлень і вимог, а це можливо тільки в

- вільна орієнтація в ринкових лабіринтах та сучасній фінансово-господарській діяльності

- аналіз стану та виявляти причини недоліків діючих систем управління, здійснення заходів щодо ліквідації недоліків;

- робота з людьми і організація їх діяльності

2) на рівні підприємства:

- при обґрунтуванні головних цілей діяльності організації і шляхів досягнення поставленої мети;

- при здійсненні планування і прогнозування діяльності фірми, організації;

- при аналізі стану та виявляти причини недоліків діючої системи управління в організації;

- при розробці та здійсненні заходів щодо ліквідації недоліків;

- в роботі з людьми, налагодженні комунікаційних зв'язків і організації їх діяльності;

- при управлінні собою (самоменеджмент);

- свідомо йти на обдуманий ризик;

- приймати нестандартні рішення.

- при розробці заходів з постійного вдосконалення системи управління бізнесом;

5 Зміст дисципліни розкривається в темах:

Змістовий модуль 1. Система менеджменту, методичні та організаційні засади менеджменту організації

Тема 1. Системна модель управління організацією

Тема 2. Еволюція організації

Тема 3. Організаційний механізм менеджменту організації. Управлінські моделі

Тема 4. Управління підприємствами різних організаційно-правових форм. Імідж організації

Змістовий модуль 2. Функціонування та розвиток організації

Тема 5. Система функціонального менеджменту

Тема 6. Основи антикризового управління

Тема 7. Конкурентна політика організації

Тема 8. Ризикозахищеність організації

Тема 9. Управління результативністю менеджменту організації

6 Викладацький склад: к.е.н., доцент кафедри Ястремська Н.М.