

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

«Теорія організацій»
Галузь знань 07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність 073 «Менеджмент»
Рівень «Бакалавр»

Кількість кредитів ECTS	Семестр
5	5

1 Мета опанування дисципліни: опанування майбутніми менеджерами (управителями) сучасних знань і навичок проектування організаційних структур управління, адекватних завданням раціонального використання ресурсів організації, формування в них системного бачення всіх організаційних процесів, що створює необхідні передумови для прийняття рішень і здійснення господарської діяльності в умовах мінливого ринкового середовища. Також вона сприяє формуванню у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ системного управління організаціями; набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

2 Завдання: забезпечення знаннями про теорію та практику функціонування організацій у мінливих умовах сучасного ринкового соціально-економічного середовища, про регулювання процесів, які в них відбуваються, у взаємозв'язку із зовнішнім середовищем; вивчення основних організаційних теорій; вивчення теоретико-методологічних засад створення й функціонування організацій й управління ними в умовах ринку; засвоєння основних методичних підходів аналізу внутрішнього й зовнішнього середовища організацій; набуття вмінь: побудови організаційних структур організацій різних типів; принципів та функцій теорії організацій; системи методів управління; змісту процесів та технології управління; основ планування, здійснення мотивування та контролювання; організації взаємодії та повноважень; прийняття рішень у організації; інформаційного забезпечення процесу управління; набуття навичок трансформації, створення іміджу й культури організацій; визначення механізму і суті організаційного проектування; розгляд ефективності управління та перспективних напрямків розвитку організацій; набуття комплексу знань щодо вибору нових форм і методів управління при створенні цілісної, ефективною та гнучкою системи управління організацією в умовах постійно змінюваного ринкового середовища.

3 Перелік компетенцій, яких набує студент після опанування дисципліни:

знання і розуміння:

сутності, принципів, етапів розвитку організації, законів, що забезпечують її функціонування

еволюції теоретичних концепцій організації, основних організаційних теорій та моделей, сутності, значення, змісту та практичної спрямованості сучасної організаційної парадигми; еволюції формування системних уявлень, принципів побудови систем та їх класифікації

основоположних уявлень про закони, принципи та механізми організаційних систем

основних видів соціальних організацій та механізмів їх регулювання підходів до оцінки ефективності організаційних форм управління, основних показників оцінки та методики їх розрахунку

застосування знань і розумінь:

Уміння визначати місце теорії організації в предметній матриці, що виникає на перетині ряду дисциплін: теорія управління, соціологія управління, менеджмент, економічна теорія, соціологія праці, соціологія організацій й ін.

Уміння визначати основні етапи і базові концептуальні підходи до дослідження організацій у рамках історичного розвитку вітчизняної й зарубіжної теорії організації

Уміння досліджувати і характеризувати різні види організацій, визначаючи їх переваги і недоліки

Уміння застосовувати методи розрахунків основних показників та використання методологічних інструментів з метою пізнання мінливих явищ та процесів, які впливають на стан організації

Здатність обирати способи та особливості взаємодії організацій з різними рівнями їх зовнішнього соціально-економічного оточення

Уміння визначати основні елементи механізму функціонування організації

Здатність визначати механізм і суть організаційного проектування

Уміння використовувати методологічні та методичні прийоми вивчення ефективності діяльності й проектування організацій

Здатність оцінювати вплив факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації, їх взаємозв'язку, основних методів дослідження їх впливу на ефективність функціонування організації

Уміння здійснювати порівняльний аналіз і формування різних типів організаційних структур

Здатність визначати суть і основні елементи організаційної культури

Уміння визначати чинники формування іміджу й культури організації

Уміння визначати причин та форм інтеграції організацій

Здатність розробляти заходи з трансформації, як організації у цілому, так і її складових з урахуванням впливу факторів зовнішнього середовища

Розуміння та прийняття рішень щодо перспективних напрямків розвитку організацій

4 Сфера реалізації набутих знань і вмінь в майбутній професії:

1) на державному рівні:

- сприяння переорієнтації і структурній перебудові економіки відповідно до нових уявлень і вимог ринкової економіки;

- визначати основні етапи і базові концептуальні підходи до дослідження організацій у рамках історичного розвитку;

2) на рівні підприємства:

- при виділенні головних цілей діяльності організації;

- при застосовувати методи розрахунків основних показників та використання методологічних інструментів з метою пізнання мінливих явищ та процесів, які впливають на стан організації;

- при оцінюванні впливу факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації, їх взаємозв'язку, основних методів дослідження їх впливу на ефективність функціонування організації;

- при аналізі предметної області, аналізі структури та функціонування організації для проектування, модернізації, впровадження, супроводження інформаційних систем при прийнятті рішень щодо перспективних напрямків розвитку організацій.

5 Зміст дисципліни розкривається в темах:

Змістовий модуль 1. Загальна теорія організації

Тема 1. Методологічні засади та завдання теорії організації

Тема 2. Загальна характеристика організації

Тема 3. Організація як система

Тема 4. Організаційний процес

Тема 5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління

Змістовий модуль 2. Функціонування та розвиток організації

Тема 6. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності

Тема 7. Організаційна культура

Тема 8. Інформаційно-аналітичні технології в організації

Тема 9. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти

6 Викладацький склад: к.е.н., доцент кафедри Ястремська Н.М.