

АНОТАЦІЯ ДИСЦИПЛІНИ

«Управління організаційною поведінкою»

Ступень «Бакалавр»

Кількість кредитів ECTS	Семестр
5	5

1 Мета опанування дисципліни: формування у студентів системи знань і навичок управління організаційною поведінкою.

2 Завдання: засвоєння концепції організаційної поведінки в системі управління; ідентифікація людини у системі організаційної поведінки; опанування інструментів управління індивідуальною поведінкою у організації; вивчення інструментів управління кар'єрою; опанування особливостей застосування інструментів мотивації та винагороди за працю; вивчення підходів до управління виконанням та оцінювання роботи індивіда; вивчення особливостей групової динаміки; вивчення сутності організаційної культури та підходів до управління нею для цілей організації.

3 Перелік компетенцій, яких набуде студент після опанування дисципліни:

знання і розуміння:

сутності різних форм організаційної поведінки
причини і закономірностей виникнення тих чи інших типів організаційної поведінки
тенденцій розвитку організаційної поведінки
перфоманс менеджменту
принципи управління організаційною поведінкою та механізмів їх застосування

застосування знань і розуміння:

уміння розпізнавати соціальні ролі в організації та оцінювати потенціал індивіда
уміння застосовувати різні;
уміння реалізувати механізми активізації групової динаміки;
уміння планувати кар'єру
навички управління конфліктами в організації
уміння планувати та реалізовувати напрями розвитку організації

4. Зміст дисципліни розкривається в темах:

Змістовий модуль 1. Сутність та специфіка організаційної поведінки

Тема 1. Концепція організаційної поведінки
Тема 2. Людина в системі організаційної поведінки
Тема 3. Управління поведінкою індивіда
Тема 4. Організація роботи індивіда. Управління кар'єрою
Тема 5. Мотивація та винагорода
Тема 6. Управління виконанням та оцінювання роботи індивіда
Тема 7. Природа та типи груп в організації
Тема 8. Групова динаміка (влада, вплив, лідерство) і розвиток груп в організації

Змістовий модуль 2. Оптимізація розвитку організації

Тема 9. Конфлікти, стреси та шляхи їх подолання
Тема 10. Управління комунікаціями в організації
Тема 11. Управління організаційною культурою
Тема 12. Управління організаційним розвитком

5. Викладацький склад: к.е.н., доцент Приймак Н.С.